

## **BÁO CÁO**

### **Công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 tại UBND xã Sơn Liên**

Thực hiện Công văn số 358/UBND ngày 07/4/2022 của UBND huyện Sơn Tây về việc chuẩn bị nội dung phục vụ buổi làm việc với Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế năm 2022; UBND xã Sơn Liên báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

#### **I. Khái quát đặc điểm tình hình chung:**

Xã Sơn Liên là một trong chín xã thuộc huyện miền núi Sơn Tây của tỉnh Quảng Ngãi, chính quyền địa phương xã Sơn Liên ra mắt thành lập và đi vào thực thi nhiệm vụ từ tháng 4/2009 (theo Nghị định số 10/NĐ-CP ngày 23/12/2008 của Chính phủ). Xã Sơn Liên nằm ở phía Tây của huyện, Phía Bắc giáp xã Sơn Bua; Phía Tây giáp xã Đăk Nền, huyện Kon Plông, tỉnh Kon Tum; Phía Nam giáp xã Sơn Dung; Phía Đông giáp xã Sơn Mùa; địa hình phức tạp, đồi núi có độ dốc cao, hiểm trở, thung lũng hẹp, chia cắt bởi nhiều sông suối dân cư thưa thớt, sống không tập trung, kinh tế còn chậm phát triển. Xã Sơn Liên nằm cách xa trung tâm huyện lỵ 12km, có tổng diện tích đất tự nhiên là 3.079,18 ha. Toàn xã có 3 thôn với 11 khu dân cư trên địa bàn. Dân số hiện nay có 390 hộ/1.760 khẩu, có 12 hộ dân tộc kinh chiếm 3,1% còn lại gần 97% dân tộc thiểu số. Toàn xã có 155 hộ nghèo chiếm tỉ lệ 39,74%; với 20 hộ cận nghèo chiếm tỉ lệ 5,13%, đời sống của nhân dân chủ yếu phụ thuộc vào nghề nông - lâm nghiệp là chính.

Nhìn chung tình hình kinh tế - Xã hội từ cuối năm 2015 cho đến nay đều được duy trì, một số chỉ tiêu kinh tế đều đạt so với kế hoạch đề ra, đến nay UBND xã đã đạt 12/19 tiêu chí về xây dựng nông thôn mới. Nhờ chương trình giảm nghèo như chương trình 30a, chương trình 135, Chương trình nông thôn mới, các chính sách dân tộc khác... từ đó nhân dân đã biết áp dụng kỹ thuật vào sản xuất, đầu tư thâm canh tăng năng xuất cây trồng, đời sống nhân dân ngày càng được cải thiện nhất là hộ nghèo, số hộ nghèo giảm dần theo hàng năm. Song, do điểm xuất phát thấp nên xã Sơn Liên vẫn là một địa phương rất khó khăn, phần lớn đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn xã vẫn trong tình trạng lạc hậu, có mức sống thấp, tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo cao hơn mặt bằng chung của huyện.

#### **II. Kết quả thực hiện:**

1. Về kết quả thực hiện số lượng cán bộ, công chức được giao

Theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP và Thông Tư số 13/2019/TT-BNV xã Sơn Liên thuộc xã loại 2 được giao 21 biên chế. Hiện tại xã đã sắp xếp, bố trí 19 biên chế, trong đó: cán bộ 09; công chức 10 (bao gồm Trưởng Công an xã chính quy).

2. Về số lượng, chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Kết quả đạt tiêu chuẩn của cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

- Về độ chuyên môn: Thạc sĩ: 01, Đại học 14, Trung cấp 04.

- Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 01, Trung cấp: 13, Sơ cấp: 02, chưa qua đào tạo 03. (Hiện có 01 đồng chí đang học cao cấp, 01 đồng chí đang học trung cấp)

3. Trong năm 2021 xã Sơn Liên có 01 đồng chí xin nghỉ hưu trước tuổi là Chủ tịch UBMTTQVN, hiện vẫn chưa bố trí sắp xếp được vị trí này.

4. Công tác tuyển dụng công chức trong năm 2021

Trong năm 2021 và đến thời điểm hiện tại xã Sơn Liên không tuyển dụng và nhận công chức đến công tác tại UBND xã.

5. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 xã Sơn Liên đã cử đi đào tạo lý luận chính trị: Cao cấp 01, Trung cấp 01.

6. Kết quả đánh giá, xếp loại; khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức:

- Cuối năm 2021 kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, như sau:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 01/19 đồng chí, đạt 5,25%.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 15/19 đồng chí, đạt 79%

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 02/19 đồng chí, chiếm 10.5%.

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: 01/19 đồng chí, chiếm 5,25%.

- Việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: Hàng năm UBND xã đã ban hành quy chế làm việc quy định rõ nhiệm vụ đối với từng cán bộ, công chức cụ thể; cán bộ, công chức thuộc khối UBND cơ bản thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, công tác tham mưu kịp thời; cán bộ, công chức khối đảng thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công theo quy định.

- Năm 2021 01 cán bộ bị kỷ luật và đề nghị cho thôi việc (Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy xã), 01 cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện đề nghị thôi việc (*các trường hợp này đã có Quyết định cho thôi việc*)

7. Công tác dân vận chính quyền và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

- Tiếp tục xây dựng, nhân rộng và triển khai thực hiện các mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*” gắn với nâng cao đạo đức, trách nhiệm công vụ, thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kỷ luật, kỷ cương hành chính; chọn một số mô hình có tính khả thi cao, gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết các vấn đề bức xúc, nổi cộm, các “*điểm nóng*” liên quan đến

môi trường, đất đai, giải phóng mặt bằng để tiến hành khảo sát, đánh giá, rút kinh nghiệm và triển khai nhân rộng mô hình.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền gắn với đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, xem đây là giải pháp chủ đạo để cải thiện chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; hiệu quả tại bộ phận một cửa, khả năng tiếp cận các thủ tục hành chính của người dân gắn với nâng cao đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính cho đội ngũ cán bộ, công chức.

- Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức và công dân. Cụ thể những lĩnh vực người dân quan tâm để tập trung chỉ đạo giải quyết dứt điểm, nhất là việc quản lý đất công ở địa phương, thực hiện chính sách đất đai; vấn đề môi trường; chính sách người có công; an sinh xã hội; giảm nghèo bền vững; xây dựng nông thôn mới. nêu cao tinh thần, trách nhiệm trong đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, minh bạch, cạnh tranh công bằng.

- UBND xã tiếp tục thực hiện dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận ở địa phương; phát huy hơn nữa vai trò của Ban Thanh tra Nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng, Tổ hòa giải ở cơ sở, để tập trung giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường công tác dân vận chính quyền trong quy hoạch, chủ trương thu hồi đất, phương án bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng, tái định cư, xây dựng cơ sở hạ tầng, phương án điều chỉnh, quy hoạch khu dân cư, các quỹ vận động Nhân dân đóng góp; thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết kịp thời, hiệu quả những bức xúc chính đáng của Nhân dân; tăng cường đối thoại, tiếp xúc trực tiếp với Nhân dân. Hình thức công khai phải phong phú, đa dạng và địa điểm công khai phải thuận tiện cho người dân theo dõi và phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19 tại địa phương, tránh tình trạng niêm yết công khai các văn bản đã hết hiệu lực.

8. Công tác thực hiện chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới.

Huy động được cả hệ thống chính trị và người dân vào cuộc thực hiện chung sức xây dựng nông thôn mới”; xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ cho từng thôn, giao rõ nhiệm vụ công việc và có kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện. Các thành viên BCD, BQL trực tiếp phụ trách các tiêu chí nông thôn mới được phân công nhiệm vụ cụ thể, trực tiếp xuống tận thôn hướng dẫn tổ chức thực hiện; hàng tháng đều tổ chức giao ban đánh giá kết quả, soát xét triển khai nhiệm vụ, có kế hoạch cụ thể. Đến cuối năm 2021 các tiêu chí đạt được trên địa bàn xã là 12/19 tiêu chí.

### **III. Đánh giá chung:**

## **1. Kết quả đạt được:**

- Việc bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm cán bộ đã được thực hiện đúng tiêu chuẩn, quy định, bước đầu bố trí các chức danh công chức phù hợp với trình độ chuyên môn được đào tạo; việc quản lý, sử dụng công chức đã dần đi vào nề nếp, hầu hết số công chức được tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đều có trách nhiệm với công việc và vị trí công tác được giao, từng bước thực hiện tốt chế độ tiền lương, quy định đánh giá, khen thưởng, kỷ luật đối với CBCC, vì vậy đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC.

- Đội ngũ CBCC có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và năng lực để thực hiện các nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao các mặt công tác, khơi dậy được nguồn lực của nhân dân, nâng cao trình độ dân sinh, dân trí, dân chủ ở cơ sở, đời sống nhân dân được nâng lên đáng kể, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng, chính quyền, đảm bảo an ninh, chính trị, quốc phòng ở các địa phương và trên địa bàn xã.

- Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, góp phần động viên, khuyến khích cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền với Mặt trận và các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận.

## **2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc:**

- Do đặc thù của công tác quản lý nhà nước ở cấp xã, công việc nhiều nhưng số lượng người có hạn nên thực tế CBCC cấp xã không chỉ thực hiện các nhiệm vụ được quy định cụ thể, mà phải kiêm nhiệm nhiều việc, trong số đó có những công việc không thuộc lĩnh vực chuyên môn được phân công.

- Một số cán bộ, công chức thiếu kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần học hỏi chưa cao nên trong thực thi công vụ còn nhiều thiếu sót, xử lý công việc còn chậm, triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao chưa kịp thời, chưa chủ động, vẫn còn tình trạng chờ văn bản giao việc hoặc đôn đốc mới triển khai thực hiện; công tác tham mưu có lúc chưa nhanh nhạy, hiệu quả chưa cao.

- Chất lượng, số lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhìn chung chưa đồng đều, có nhiều mặt chưa tương xứng, chưa ngang tầm với đòi hỏi của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã thường xuyên thay đổi nên đã ảnh hưởng đến hiệu quả thực thi chính sách, pháp luật tại địa phương.

- Hiện nay nhiều phần mềm, nhiều ứng dụng mới được triển khai, một số cán bộ, công chức chưa theo kịp, chưa cập nhật kịp dẫn đến thực hiện nhiệm vụ còn lúng túng và chậm trễ.

### **3. Kiến nghị, đề xuất:**

3.1. Theo Quyết định số 08/QĐ-UBND ngày 09/01/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn của tỉnh Quảng Ngãi xã Sơn Liên thuộc xã loại 2 được giao 21 biên chế. Tuy nhiên hiện nay xã Sơn Liên chỉ còn 19 biên chế trong đó: cán bộ 9, công chức 10 bao gồm cả trưởng Công an xã chính quy.

- Đề nghị Cơ quan Tổ chức - Nội vụ, Ban Thường vụ Huyện ủy, Mặt trận TQVN huyện, cho chủ trương bầu bổ sung Chủ tịch UBND xã.

3.2. Đề nghị các cấp có thẩm quyền mở các lớp để đào tạo chuyên môn Đại học cho cán bộ, công chức cấp xã chưa đảm bảo theo quy định.

3.3. Đề nghị cấp có thẩm quyền tăng cường tập huấn nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là tập huấn cho cán bộ, công chức xã sử dụng được các phần mềm, các ứng dụng mới phục vụ cho công việc.

Trên đây là báo cáo Công tác xây dựng chính quyền và quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 tại UBND xã. Kính báo UBND huyện theo dõi, chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện;(B/c)
- CQ TC-NV huyện;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, PCT xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Văn Dây**