

Số: 151/BC-UBND

Sơn Liên, ngày 16 tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả công tác cải cách hành chính năm 2021
Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022.

Thực hiện Công văn số 939/UBND ngày 02/9/2021 của UBND huyện Sơn Tây về việc báo cáo cải cách hành chính định kỳ năm 2021. UBND xã Sơn Liên báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

1. Về tổ chức chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác CCHC

Với mục tiêu tiếp tục đẩy mạnh công tác Cải cách hành chính, UBND xã đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã năm 2020 làm cơ sở để tổ chức triển khai các nhiệm vụ cải cách hành chính trong năm 2021. Trong đó xác định các nội dung CCHC cần tập trung chỉ đạo thực hiện với các nhiệm vụ cụ thể của tháng, quý và phân công trách nhiệm đối với từng ban ngành, đoàn thể xã. Đồng thời chỉ đạo gắn việc đẩy mạnh công tác Cải cách hành chính, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với việc nâng cao chất lượng hiệu quả cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Công tác tuyên truyền cải cách hành chính thông qua các cuộc họp thôn, khu dân cư đã tạo điều kiện cho người dân tiếp cận được thủ tục và giám sát việc thực hiện thủ tục hành chính tại các cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương.

Việc thống kê, báo cáo công tác CCHC và tuyên truyền CCHC theo định kỳ luôn được thực hiện đúng thời gian và đúng nội dung quy định.

2. Về công tác tuyên truyền CCHC

Việc xây dựng kế hoạch tuyên truyền CCHC: Thông qua các cuộc họp thôn để tuyên truyền và phổ biến về CCHC. Từ đầu năm đến nay UBND xã không tiếp nhận, xử lý trường hợp nào liên quan đến phán ánh kiến nghị về giải quyết TTHC.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

UBND xã đã ban hành Kế hoạch về tự kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa, xử lý các văn bản do HĐND - UBND xã ban hành trong năm 2021 nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong công tác ban hành, rà soát, xử lý văn bản, góp phần hạn chế các văn bản có nội dung và hình thức không phù hợp với quy định của pháp luật, nhằm nâng cao hiệu quả trong quản lý Nhà nước.

UBND xã đã chỉ đạo tiếp tục đổi mới và nâng cao công tác xây dựng và ban hành văn bản QPPL, khắc phục tính thụ động trong việc chuẩn bị, soạn thảo, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật; đề cao trách nhiệm của từng cá nhân CBCS, người lao động trong đơn vị trong quá trình cải cách thể chế; phát huy dân chủ để nâng cao chất lượng văn bản QPPL.

2. Về cải cách thủ tục hành chính

a. Thực hiện công tác rà soát, đánh giá, cập nhật TTHC

UBND xã đã chỉ đạo các cán bộ, công chức cập nhật, thống kê các TTHC mới ban hành, TTHC sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế, bãi bỏ trong bộ TTHC chung áp dụng tại cấp xã; niêm yết công khai TTHC; thực hiện chế độ thông tin báo cáo hoạt động kiểm soát TTHC theo quy định; triển khai thực hiện các quy định về tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân đối với TTHC và quy định hành chính liên quan.

b. Công khai TTHC

UBND xã đã niêm yết, công khai đầy đủ Bộ danh mục TTHC theo Quyết định số 2552/QĐUBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành danh mục TTHC được thực hiện tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại BPTN&TKQ của UBND các xã, phường, thị trấn tại BPTN&TKQ; các danh mục thủ tục hành chính được sửa đổi, bổ sung theo quy định.

c. Thực hiện cơ chế một cửa

Tiếp tục duy trì nề nếp thực hiện cơ chế một cửa trong giải quyết các TTHC đối với tổ chức, cá nhân theo quy định; đảm bảo các hồ sơ của tổ chức và cá nhân được xử lý, giải quyết kịp thời, đúng hẹn, không để xảy ra tình trạng tồn đọng.

3. Về cải cách tổ chức bộ máy

UBND xã thường xuyên rà soát, tổ chức sắp xếp lại tổ chức bộ máy nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý. Việc phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể cũng như quy chế phối hợp giữa HĐND, UBND, UBMTTQ Việt Nam xã được thực hiện thường xuyên. Từ đó, toàn thể cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan đã xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể của ban, ngành, lĩnh vực mình phụ trách, nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao; chấp hành và thực hiện nghiêm túc Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan.

Thực hiện Nghị định 34/2019/NĐ-CP của Chính Phủ, đến nay số lượng cán bộ. Công chức xã như sau:

+ Cán bộ công chức xã: 21 đồng chí (01 đồng chí Trưởng Công an là Công an chính quy tăng cường), đảm bảo số lượng theo Nghị định 34.

+ Người hoạt động không chuyên trách xã: 12 đồng chí, đảm bảo số lượng theo Nghị định 34.

4. Về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

Thực hiện tốt Luật cán bộ, công chức và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành theo quy định. Thực hiện tốt công tác biểu dương khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức để nâng cao hoạt động công vụ tại UBND xã. Công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức trên địa bàn xã đã đi vào nề nếp. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, đẩy mạnh công tác đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền hách dịch, tham nhũng chống lãng phí trong cơ quan.

Trong thời gian vừa qua các cán bộ, công chức thực hiện nghiêm Quyết định số 20/QĐ-UBND của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt giờ giấc và làm việc nghiêm túc.

5. Về cải cách tài chính công

Tiếp tục thực hiện Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính; thực hiện cơ chế tự chủ tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức biên chế tài chính theo Nghị định 115/2005/NĐ-CP ngày 05/9/2005 của Chính phủ, đã từng bước nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm, minh bạch về tài chính ở các cơ quan hành chính nhà nước tại địa phương.

6. Về hiện đại hóa nền hành chính

- Hiện nay việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan đã có những chuyển biến tích cực.

- Tiếp tục duy trì và thực hiện hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin trong đơn vị. Hiện nay UBND xã đã sử dụng phần mềm ioffice trong công việc.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong quý III năm 2021, công tác cải cách hành chính đã được tập trung chỉ đạo, đội ngũ cán bộ, công chức tiếp tục được chuẩn hóa, trình độ chuyên môn, năng lực thi hành nhiệm vụ được nâng cao; ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan nhà nước ở địa phương được chú trọng. Việc thực hiện công tác cải cách hành chính đã góp phần tạo nên sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc thực hiện các hoạt động quản lý nhà nước ở địa phương.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC TRONG NĂM 2022.

Cải cách hành chính là nhiệm vụ quan trọng, để thực hiện tốt công tác CCHC trong thời gian tới, cần tập trung thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Cải cách thể chế

Thường xuyên kiểm tra, rà soát TTHC, bảo đảm cho việc giải quyết các công việc của tổ chức, công dân được thuận tiện, nhanh chóng, chính xác, đúng quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2. Cải cách thủ tục hành chính

Tiếp tục thực hiện tốt các Kế hoạch kiểm soát TTHC và rà soát TTHC. Thường xuyên rà soát, cập nhật, thống kê các TTHC mới ban hành, TTHC sửa đổi, bổ sung

hoặc thay thế, bãi bỏ trong bộ TTHC chung áp dụng tại cấp xã; niêm yết công khai tại UBND xã và đăng tải trên trang thông tin điện tử của xã.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục nghiên cứu sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan bảo đảm thật sự hợp lý, có hiệu lực, hiệu quả.

4. Đổi mới, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức

Tăng cường đầu tư nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, công chức về kiến thức quản lý nhà nước, pháp luật, tin học, ngoại ngữ.

5. Cải cách tài chính công

Tiếp tục triển khai và thực hiện tốt cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐCP ngày 07/10/2013 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130.

6. Hiện đại hóa nền hành chính

Sử dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành và trao đổi thông tin. UBND xã đã áp dụng phần mềm hộ tịch, phần mềm chứng thực, hệ thống ioffice trong giải quyết công việc.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Cải cách hành chính có khối lượng công việc lớn, liên quan đến nhiều lĩnh vực khác nhau nên kính đề nghị UBND tỉnh, UBND huyện và các ngành chức năng cấp tỉnh, huyện cần quan tâm:

- Thường xuyên mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác CCHC cho cán bộ, công chức làm việc tại BPTN&TKQ;

- Có chính sách hỗ trợ kinh phí để đảm bảo trang thiết bị đầy đủ, hiện đại và các phần mềm hỗ trợ trong quá trình giải quyết TTHC cho BPTN&TKQ ở địa phương.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện công tác Cải cách hành chính trong năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022 của UBND xã Sơn Liên./.

Nơi nhận:

- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đinh Văn Dây